

NK / 29.10.2019
NB / All



Nr rej. 100097-53-K034-Pt/19

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*)

przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 170070454

NIP: 5780002619

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

nadinspektor pracy - kierownik oddziału - Grażyna Nicewicz

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Olsztynie przeprowadził kontrolę w:

Elbląskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej spółka z o.o

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

82-300 Elbląg, ul. Fabryczna 3

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)

Andrzej Kuliński

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Prezes Zarządu

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 2.11.1992;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 23.08.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

23,24.10.2019 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 165, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 1,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 1,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 163, w tym kobiet: 33, młodocianych: 5, niepełnosprawnych: 5,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 17, 29.01.; 19.02.; 8.03.2019 r.

All

W dniu 23.10.2019 r. działające w Elbląskim Przedsiębiorstwie Energetyki Ciepłej sp. z o.o w Elblągu związku zawodowe zostały poinformowane o prowadzonej przez Inspekcję Pracy kontroli. Powyższe dotyczy:

- Zakładowej Organizacji Związkowej Związku Zawodowego Inżynierów i Techników przy EPEC spółka z o.o w Elblągu, która reprezentowana jest przez przewodniczącą p. Wojciecha Orłowskiego,
 - Krajowego Związku Zawodowego Ciepłowników Zakładowej Organizacji Związkowej przy EPEC spółka z o.o w Elblągu, który jest reprezentowany przez przewodniczącą p. Stellę Sobczak,
 - Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy EPEC spółka z o.o w Elblągu, która reprezentowana jest przez przewodniczącą p. Roberta Bagińskiego.
- Ponadto o prowadzonej kontroli poinformowano Społecznego Inspektora Pracy – p. Andrzeja Kadamika.

W trakcie kontroli skontrolowano realizację:

wystąpienia o nr rej. 100171-53-K005-Ws01/19 z dnia 6.03.2019 r. – wystąpienie zawierało 4 wnioski, które przyjęto do realizacji

nakazu z dnia 8.03.2019 r. o nr rej. 100171-53-K005-Nk01/19 - nakaz zawierał 1 decyzję, która została wykonana.

I. CEL I ZAKRES KONTROLI:

Kontrolę przeprowadzono w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy według zagadnień określonych w protokole.

1. Stosunek pracy. Badania lekarskie. Szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W trakcie kontroli ustalono, że:

- Adam Nowokrzewski został zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu odbycia nauki zawodu z dniem 1.09.2018 r. Umowa została zawarta na okres 3 lat tj. od 1.09.2018 r. do 31.08.2021 r.

W/w został poddany wstępnym badaniom lekarskim /badania ważne do 31.10.2019 r./, które wykazały brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy.

Szkoleniu wstępnemu ogólnemu i stanowiskowemu w zakresie bezpieczeństwa i higieny został poddany w dniach 1-2.09.2018 r.

Do dnia kontroli tj. do 23.10.2019 r. nie został poddany szkoleniu okresowemu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

- Stanisław Kobak został zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu odbycia nauki zawodu z dniem 1.09.2018 r. Umowa została zawarta na okres 3 lat tj. od 1.09.2018 r. do 31.08.2021 r.

W/w został poddany wstępnym badaniom lekarskim /badania ważne do 31.10.2019 r./, które wykazały brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy.

Szkoleniu wstępnemu ogólnemu i stanowiskowemu w zakresie bezpieczeństwa i higieny został poddany w dniach 1-2.09.2018 r.

Do dnia kontroli tj. do 23.10.2019 r. nie został poddany szkoleniu okresowemu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

- Oliwier Stolf został zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu odbycia nauki zawodu z dniem 1.09.2018 r. Umowa została zawarta na okres 3 lat tj. od 1.09.2018 r. do 31.08.2021 r.

W/w został poddany wstępnym badaniom lekarskim /badania ważne do 31.10.2019 r./, które wykazały brak przeciwwskazań do wykonywanej pracy.

Szkoleniu wstępnemu ogólnemu i stanowiskowemu w zakresie bezpieczeństwa i higieny został poddany w dniach 1-2.09.2018 r.

Do dnia kontroli tj. do 23.10.2019 r. nie został poddany szkoleniu okresowemu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. Dodatkowe ustalenia w trakcie kontroli:

W Przedsiębiorstwie funkcjonuje tzw. umowa o zachowanie poufności.

- w § 1 niniejszej umowy przedstawiono „Przedmiot umowy”,
- w § 2 określa „Tajemnicę Przedsiębiorstwa”,
- § 3 określa „obowiązek zachowania tajemnicy Przedsiębiorstwa”.

Pkt. 3 w/w § 3 stanowi: „Dochowanie tajemnicy przedsiębiorstwa obejmuje nie tylko zakaz ujawniania informacji poufnych oraz dokumentów, o których mowa w § 2, ale również zakaz korzystania z nich przez Pracownika w interesie własnym lub innej osoby, chyba, że przepisy prawa lub niniejsza Umowa stanowią inaczej”.

- w § 4 określono obowiązki pracownika w zakresie ochrony danych osobowych.
- § 5 dotyczy prawa kontroli,
- § 6 stanowi o okresie obowiązywania zachowania tajemnicy,
- § 7 określa odpowiedzialność z tytułu naruszenia niniejszej Umowy,
- § 8 to „Postanowienia końcowe”.

Zarządzeniem nr 6/2019 Prezesa Zarządu EPEC sp. z o.o w Elblągu w sprawie wprowadzenia umów o zachowaniu poufności wprowadzono dla stanowisk umysłowych oraz stanowisk Dyspozytor Sieci/Pogotowia..

3. Umowy cywilnoprawne.

W dniu 23.07.2019 r. zawarto umowę zlecenia z Tadeuszem Glinieckim. Celem niniejszej umowy jest zlecenie polegające na pełnieniu funkcji inspektora nadzoru inwestorskiego przy realizacji projektu pn. „Budowa osiedlowej sieci ciepłowniczej od ul. Fromborskiej do stacji SW-4 ul. Myliusza.

W § 3 pkt. 1 zapisano, że „Wynagrodzenie wykonawcy za wykonywanie wszelkich czynności, będących przedmiotem niniejszej umowy ma charakter ryczałtowy. Strony ustalają wynagrodzenie na kwotę 6.300 zł brutto.

Zarówno zleceniobiorca jak i zleceniodawca nie prowadzą ewidencji liczby godzin wykonania zlecenia.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się^(**) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

WLL

P. Małgorzaty Marciniak - kierownika Sekcji Kadr i Administracji.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

Na tym protokół zakończono.

Elbląg, dnia 24.10.2019

NADINSPEKTOR PRACY
Kierownik Oddziału

mar *Brzeska Niczewicz*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 24.10.2019 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Kuliński

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. (**)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**) do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Kamiński

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

WŁAŚCIWE PRZEDSIĘBIORSTWO
ENERGETYKI CIEPLNEJ Sp. z o.o.
82-300 ELBLĄG ul. Fabryczna 3
☎ (55) 611-32-03 fax 611 33 95
REGON 170070454

NADINSPEKTOR PRACY
Kierownik Oddziału

mgr Grażyna Niewieź

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

elbląg 24.12.2019

(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić

[GN]

pkd 42/NK
pkd 3 FE/R1

29.10.2019

All

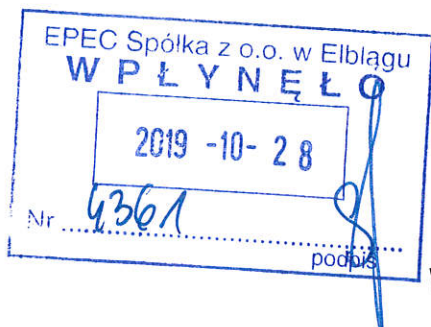
Elbląg, dnia 25.10.2019 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 100097-53-K034-Ws01/19



191025090824447100097



Prezes Zarządu
Elbląskie Przedsiębiorstwo Energetyki
Ciepłej spółka z o.o
ul. Fabryczna 3
82-300 Elbląg

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 23,24.10.2019 r.

wnoszę o:

1. Bezwzględne przestrzeganie przepisów prawa pracy dotyczących funkcjonowania społecznego inspektora pracy, a przede wszystkim zapewnienie wykonywania przez społecznego inspektora pracy ustawowych uprawnień.

Podstawa prawna:

- art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2015r. poz. 567),

2. Bezwzględne przestrzeganie przepisów prawa pracy dotyczących funkcjonowania związków zawodowych, a przede wszystkim zapewnienie wykonywania przez funkcjonujące związku zawodowe ich ustawowych uprawnień.

Podstawa prawna:

- art. 26, art. 27, art. 28, art. 29, art. 30, art. 31, art. 32, art. 33 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych /tekst jednolity z 2014 r. poz. 167 z póź. zmianami/,

3. Zapewnienie przedkładania przez zleceniobiorcę Tadeusza Glinieckiego stosownych informacji o liczbie godzin wykonania zlecenia w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.

Podstawa prawna:

- art. 8c ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. z 2018r. poz. 2177 ze zmianami z 2019r poz. 1564),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[GN]

NADINSPEKTOR PRACY
Kierownik Oddziału

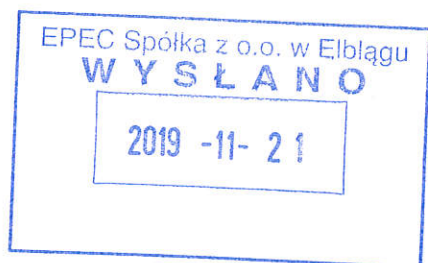
.....mgr Grażyna Nicowicz.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić



DN/ 4716 /2019

Elbląg, dnia 20 listopada 2019 roku



Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie
Oddział w Elblągu
ul. Grunwaldzka 2 bud. B14/F
82-300 Elbląg

Dotyczy: Wystąpienie nr 100097-53-K034-Ws01/19

W odpowiedzi na wystąpienie nr 100097-53-K034-Ws01/19 z dnia 25 października 2019 roku, uprzejmie informujemy, iż:

1. W zakresie punktu 1.

W Spółce przestrzegane są wszelkie bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa dotyczące funkcjonowania Społecznej Inspekcji Pracy w szczególności w zakresie wykonywania przez Społecznego Inspektora Pracy ustawowych uprawnień;

2. W zakresie punktu 2.

W Spółce przestrzegane są wszelkie bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa dotyczące funkcjonowania związków zawodowych i ich ustawowych uprawnień;

3. W zakresie punktu 3.

Zrealizowano

PREZES ZARZĄDU

Andrzej Kuliński

Załączniki:

1. Formularz odpowiedzi na wystąpienie nr 100097-53-K034-Ws01/19

Otrzymują:

- 1/ Adresat
- 2/ DN a/a

Państwowa Inspekcja Pracy

Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie
 Oddział w Elblągu
 ul. Grunwaldzka 2, budynek B14/F
 82-200 Elbląg

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

100097-53-K034-Ws01/19

z dnia: 25.10.2019 r.

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
3.	168	20.11.2019.	-	Zrealizowano SPECJALISTA ds. zarobków i ubezpieczeń społecznych Alicja Ostolska
1	168	20.11.2019.	-	jest realizowane na bieżąco
2.	168	20.11.2019.	-	jest realizowane na bieżąco
				PREZYS ZARZĄDU Andrzej Kuliński
				ELBLĄSKIE PRZEDSIĘBIORSTWO ENERGETYKI CIEPLNEJ Sp. z o.o. 82-300 ELBLĄG ul. Fabryczna 3 ☎ (055) 611-32-03 fax 611 33 95 REGON 170070454

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.